



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 11 फरवरी, 1997/22 मार्च, 1918

हिमाचल प्रदेश सरकार

सिचार्ई एवं जन स्वास्थ्य विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 8 अक्टूबर, 1996

संख्या आई० पी० एच० ए० ए० (3)-14/96.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सिचार्ई एवं जन स्वास्थ्य विभाग में वर्कचार्ज मेट वर्ग-4 अराजपत्रित पद के लिए अधिसूचना से संलग्न उपावन्ध "अ" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सिचार्ई एवं जन स्वास्थ्य विभाग, वर्कचार्ज मेट (वर्ग-4 अराजपत्रित) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. व्यावृत्तियाँ.—इन नियमों के प्रवृत्त होने से पूर्व की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाही इन नियमों के अंगीकृत विधिसम्बन्ध रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
वित्तियुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध "अ"

सिचार्ज एवं जन स्वास्थ्य विभाग, हिमाचल प्रदेश में वर्कचार्ज मेट के पद लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |   |  |
|---|--|
| 1. पद का नाम  | मेट  |
| 2. पदों की संख्या   | 30 (तीस)   |
| 3. वर्गीकरण (क) क्या राज्य संवर्ग (काडर), वृत्त संवर्ग (काडर) या मंडलीय स्तर पर है। | वर्कचार्ज वर्ग-4, मण्डलीय स्तर काडर                                      |
| 4. वेतनमान  | 7 50-30-950-35-1160-40-1320-45-1410 रुपये (प्रारम्भ 770/- रुपये के साथ)। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद (क) नियुक्त अधिकारी  | अचयन   |
| 6. नियुक्ति प्राधिकारी  | अधिशायी अभियन्ता   |
| 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।                                 | 18 से 35 वर्ष :  |

परन्तु सीधो भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर

निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में प्रन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति, पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिमुचित किये जाते हैं।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य :

(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से आठवीं की परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

(2) हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिनका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

शत प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर रोजगार कार्यालयों के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

वर्कचार्ज्ड बेलदारों से जिनका वर्कचार्ज्ड के रूप में कम से कम पांच वर्ष का निश्चित सेवाकाल हो, स्थानान्तरण द्वारा :

परन्तु स्थानान्तरण के प्रयोजन के लिए, मण्डल/वृत्त स्तर के समस्त पात्र बेलदारों की, उनकी नियुक्ति की तारीख से सेवाकाल के आधार पर एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

12. यदि विभागों में प्रोन्नति समाप्त विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए,

13. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पहले तांगानिया और जंजीबार), जाम्बिया, मालवा, जेयर और इथोपिया से, भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकता, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

14. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वावत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, नियुक्त प्राधिकरण द्वारा यथा अवधारित साधारण मानदण्ड के आधार पर किया जाएगा।

16. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वावत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. IPH-A (3)-14/96 dated the 8th October, 1996 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 8th October, 1996

**No. IPH-A. A(3)-14/96.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of work charged Mate (Class-IV Non-Gazetted) in the Irrigation and Public Health Department as per Annexure "A" appended to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Irrigation and Public Health, work charged Mate (Class-IV Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) They shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Savings.*— Any appointment made or anything done or any action taken before the commencement of these Rules, shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF WORK CHARGED MATE IN THE DEPARTMENT OF IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH, HIMACHAL PRADESH

- |  |   |
|--|---|
| 1. Name of the post  | Mate  |
| 2. Number of posts   | 30 (Thirty)   |
| 3. Classification<br>(Whether the cadre is State or Circle or Divisional level.) | Class-IV work charged (Divisional level cadre)                      |
| 4. Scale of pay  | Rs. 750-30-950-35-1160-40-1320-45-1410 (start with a Rupees 770/-). |
| 5. Whether selection post or non-selection post.                                 | Non-Selection   |
| 6. Appointing Authority  | Executive Engineer  |
| 7. Age for direct recruitment  | Between 18 and 35 years :   |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates

already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the employment exchanges or as the case may be.

8. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

(a) *Essential* :

(i) Should have passed Middle standard Examination from a recognised Board/University, and

(ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by transfer failing which by direct recruitment through Employment Exchanges.

11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/appointment/transfer is to be made.

By transfer from amongst Work-Charged Belders who possess five years minimum regular service as Work-Charged. Provided that a combined seniority list based on the length of service from the date(s) of appointment in case of all eligible Division/Circle level Belders shall be prescribed for the purpose of transfer.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India;

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate to has been issued to him by the Government of India.

14. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of a general standard as determined by the recruiting authority.

16. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.